



COMUNE DI MANGO

PROVINCIA DI CUNEO
C.A.P. 12056 – TELEF. 0141/89127 0141/89500 – FAX 0141/839970
E-MAIL ragioneria@comune.mango.cn.it

ORIGINALE

VERBALE di DETERMINAZIONE del RESPONSABILE del SERVIZIO PERSONALE - CULTURA - TURISMO

N. 6 del 20/02/2017

Responsabile del Servizio: D.ssa Paola FRACCHIA

OGGETTO :

APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE IN AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA URBANISTICA CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI)

L'anno **duemiladiciassette**, addì **venti**, del mese di **febbraio** nella sede comunale il sottoscritto D.ssa Paola FRACCHIA in qualità di Responsabile del Servizio nominato, adotta la seguente determinazione:

SERVIZIO PERSONALE - CULTURA - TURISMO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE IN AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA URBANISTICA CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione n. 48 del 30/12/2016 di approvazione del Bilancio di previsione 2017/2019;

Vista la deliberazione G.C. n. 66 del 12/09/2016 contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2018-2019 e il piano assunzioni 2017;

DATO ATTO che:

- per quanto attiene le facoltà assunzionali a tempo indeterminato, l'art. 1, comma 228, della Legge 208 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), ha ridisciplinato la materia recitando: "Le amministrazioni di cui all'art. 3 comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli Enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'art. 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5 quater dell'art. 3 della legge medesima è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018

VISTO l'art. 1 c. 234 della L. 208 del 28/12/2015 che prevede che il completamento della ricollocazione in ambito regionale di cui all'art. 1 c. 424 L. 190/2014 sia reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale "mobilita.gov" a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal DM 14 settembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n.0042335 p-4 17.1.73 del 11.08.2016, avente ad oggetto "Assunzioni e mobilità Regioni ed Enti locali", con riferimento all'art. 1, comma 234 della legge 208/2015, ha determinato lo sblocco delle assunzioni per gli enti locali che insistono sul territorio della Regione PIEMONTE, e pertanto anche per il Comune di Mango,

Preso atto che l'art. 16 comma 1 bis del d.l. 113/2016 prevede quanto segue ". All'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dopo il primo periodo è inserito il seguente: «Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562,

della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti”

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 22/12/2016, che norma in maniera dettagliata le modalità di attuazione della mobilità volontaria all'interno di questo Ente;

Evidenziato che questo Ente:

- 1) nel corso del 2016 ha avuto una cessazione di una unità di personale di categoria giuridica D1 livello economico D3 nel settore lavori pubblici - urbanistica-edilizia certificata con determinazione n. 18 del 16/05/2016;
- 2) non versa in situazione di deficiarietà;
- 3) non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D.Lgs. 267/2000;
- 4) non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D.Lgs. 267/2000
- 5) ha verificato il rispetto delle regole del pareggio di bilancio per gli anni 2018-2018-2019 l'Ente ha rispettato per l'anno 2016 il saldo di finanza pubblica ai sensi del comma 719 dell'art. 1 della Legge 28/12/2016 n. 208 (certificazione, agli atti, del responsabile del servizio finanziario);
- 6) ha rispettato nel 2016 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014 ed ha verificato il rispetto per l'anno 2017 dei predetti limiti in sede di bilancio di previsione e di successive variazioni, come da dichiarazione del responsabile del servizio finanziario agli atti;
- 7) non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2 come da dichiarazione agli atti;
- 8) non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- 9) non ha alcuna graduatoria in corso relativamente a concorsi;
- 10) non ha situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria come da deliberazioni G.C. n. 51 del 01/07/2016 e G.C. n. 66 del 12/09/2016;
- 12) ha adottato il P.R.O. 2017 -2018 - 2019 comprensivo del Piano delle performance 2017/2019 (art. 10 comma 5 D.Lgs. 150/2009) con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 28/01/2017;
- 13) ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D.Lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 104 del 22/12/2016;
- 14) ha un numero di dipendenti inferiore a quello ammesso dal D.M. 24/07/2014 per gli Enti locali in condizione di dissesto sulla base del rapporto medio dipendenti/popolazione per la corrispondente fascia demografica

Vista la nota agli atti del Servizio finanziario, di trasmissione dei prospetti relativi ai limiti di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato da cui emerge che il budget delle assunzioni per l'anno 2017 ammonta a Euro 10.027,80

Dato atto, altresì, che l'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" stabilisce che le Amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 dello stesso art. 30 ovvero mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

Visto l'art. 107 del D. lgs. 18-08-2000, n. 267;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n. 109 DEL 22/12/2016;

Richiamata la delibera Giunta Comunale n. 66/2016 inerente la programmazione triennale del fabbisogno del personale, da cui emerge, per l'anno 2017, la necessità della copertura di un posto vacante nell'area lavori pubblici urbanistica edilizia a seguito di collocamento a riposo del dipendente di questo Ente di cat. D1.;

Preso atto che, sulla base delle disposizioni sopracitate e in relazione al budget di spesa consentito, è possibile addivenire ad un'assunzione per dodici ore settimanali;

Visto il C.C.N.L. 2000 (14/09/2000 art. 5) che stabilisce che i rapporti a part-time non possono essere inferiori ad un Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa che non può essere inferiore al 30 % di quella a tempo pieno;

Ritenuto pertanto di attivare la procedura in oggetto espletando, preliminarmente all'indizione dell'eventuale concorso pubblico, la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/01;

D E T E R M I N A

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente.
2. Di indire procedura di mobilità fra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001, per la copertura di N. 1 istruttore tecnico, categoria C -posizione economica C1 approvando l'allegato avviso pubblico avente ad oggetto:
"Avviso di mobilità volontaria fra Enti per la copertura a tempo indeterminato e parziale di N. 1 posto istruttore tecnico cat. C1 a tempo indeterminato e parziale n. 12 ore settimanali" unitamente allo schema di domanda, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
3. Di procedere con successivo atto alla nomina della Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità per la copertura a tempo indeterminato e parziale 12 ore settimanali di N. 1 Istruttore Tecnico, categoria C - posizione economica C1.

4. di stabilire che:

- a) l'avviso di mobilità sarà reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di MANGO, pubblicazione sul sito internet istituzionale all'indirizzo www.comune.mango.cn.it e dei Comuni della Provincia di Cuneo;
- b) ogni altra comunicazione relativa al presente concorso ed alla richiamata procedura di mobilità sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di MANGO e pubblicazione sul sito internet istituzionale all'indirizzo: www.comune.mango.cn.it
- c) tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

5. Di dare atto che la copertura del posto a concorso prevista dal presente provvedimento resta comunque subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

6. Di dare atto che all'esito delle selezioni, si darà corso alle assunzioni in oggetto, previa verifica delle condizioni giuridico-finanziarie previste dalla normativa vigente;

7. Di dare atto che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo per la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 174 bis del T.U.E.L. e che, pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
D.ssa Paola FRACCHIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio Digitale del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Paola FRACCHIA

SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del Testo Unico approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Mango, li 20/02/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario

RIELLA Laura

ANNOTAZIONI:
